

浅谈海外华人专业组织的重要性

孔祥明（英国华人金融协会）

前言

1872年8月11日，晚清政府为了扭转贫穷落后的局面、发展现代工业，向西方国家派遣了第一批留学生。从那时起，留学生作为一个群体便开始在中国的历史和社会当中扮演独特的角色。沧桑百年，中国的国家实力和国际地位发生了翻天覆地的变化，而留学生这个特殊的群体也在面临着前所未有的挑战。从改革开放恢复留学生派遣至今，中国已经累计向世界各国输送了近100万的留学生，在学成的人员当中，有一部分人现在已经成为了活跃在西方各国经济领域的专业人士。他们与大家传统印象当中的中国留学生形象大相径庭，是神秘而又陌生的一批人。西装革履、收入不菲、出入机场和高档写字楼，在这光鲜的外表下，他们生活得怎样，发展得怎样，心里在想什么，未来在哪里？本文将试从这个角度，介绍一下海外中国专业人士的生存现状，并简要讨论发展海外华人专业组织的必要性和作用。

一、留学专业人士的日出日落

1、历史沿革

旧中国派遣的留学生，无论是在数量上还是在专业领域涉及上都比较有限。这些前辈怀揣着实业救国、科技救国、民主救国的理想，研究领域多数集中在工业技术、自然科学和人文科学上。在这一时期的海外留学生当中，学成之后成功在海外企业就职的人士凤毛麟角，即便对于那些能够进入国外著名企业工作的人来说，当时的中国也不具备让他们施展专业才华的环境，可以说是空怀雄心，报国无门。

新中国建立、特别是改革开放之后，中国恢复了向西方国家派遣公费留学生，后来又逐步开放了自费留学。在这一时期，西方国家正在经历从工业化到信息化过渡的知识爆发时期，互联网、信息技术和金融领域的兴起和进步为西方国家创造了大量高含金量的就业岗位。许多中国留学生中的佼佼者脱颖而出，从大学的校园走向了华尔街、硅谷、伦敦金融城等世界商业、科技中心，通过自身的才华和努力，成长成为了拥有丰富技术经验的国际专业人士。另一方面，中国也开始以惊人的速度向现代化迈进，对先进专业技术和管理经验的巨大渴求为这些专业人士提供了千载难逢的历史机遇。在这一批留学专业人士当中，涌现出了许多日后引领中国经济脉动的成功企业家，如楼继伟（华尔街资深律师，中国证券市场的奠基人，现任中国国家投资公司董事长）、李彦红（华尔街著名信息工程师，所设计的电子交易系统今天仍在被纽约证券交易所使用，现任百度公司董事长）、沈南鹏（拥有多年华尔街投资银行工作经验，回国后与同伴创立了著名的携程旅行网和如家连锁酒店，现任著名风险投资基金红杉资本的中国创始合伙人和多家上市公司的独立董事），等等。

时光跨越2000年，随着跨国企业在中国的全面开花，以及中国企业逐渐走向国门，中国对于拥有国际教育背景和工作经历的高素质专业人才越发重视。同时，在西方国家工作的留学生也越来越把回国发展当作自身的最佳选择。据作者的走访调查，目前在北京、上海等地的著名外资企业和民营企业中，有大约

35%的管理人员具有海外求学或工作的背景，而且随着级别和职务的升高，这一比例也逐渐升高。在行业方面，海归专业人士的优势则主要集中在金融、专业服务和信息技术等西方发达国家相对领先的领域。

在西方国家，留学生毕业后进入著名企业工作一直被认为是极为困难的。以英国伦敦为例，中国留学生作为外国人想要在英国著名企业就业，必须通过数轮十分苛刻的全英文笔试、面试，与英国本土和来自世界各地的优秀人才同场竞技，在证明自己无论在语言还是在技能方面都能胜过竞争对手之后才能入选。伦敦是世界级金融中心，每年都有来自世界各国顶尖名校的优秀毕业生慕名前来求职；近年来西方国家经济不景气，不断增长的就业需求与逐渐缩水的就业机会形成错位，又使得本已火爆的专业人才市场竞争更加激烈。英国政府也奉行苛刻的签证政策，要求公司在招聘人才时，必须保证将招聘信息在全欧盟范围内公开发布；如申请人当中有非欧盟公民，则必须首先证明在欧盟范围内无法通过正常招聘程序找到合适候选人，才可以向英国政府申请为其颁发工作许可。

然而，随着中国的经济发展和教育质量不断提升，越来越多的中国留学生通过各种途径来到西方国家。出于对中国巨大市场潜力的考虑，西方跨国企业开始频繁地向中国留学生抛来橄榄枝。还是以英国伦敦为例。据资深华人专业人士回忆，2002年以前在伦敦金融城工作的华裔人士屈指可数，基本处于孤军奋战的状态。自中国加入世贸组织和留学生数量大幅增长之后，在这个世界闻名的金融中心里，黄皮肤黑眼睛的中国面孔渐成上升趋势。据统计，截至2007年，在伦敦金融城工作的华裔专业人士已经接近2000名，初步具备了成立华人专业组织的人员基础。

目前，由于工作许可等移民政策方面的限制，在伦敦工作的华人专业人士主要集中在金融、会计、信息技术等行业。不过，中国留学生的专业选择正向多元化，英国政府也出台了留学生就业的优惠政策，可以预见在不久的将来，我们一定会在诸如环保、工程、传媒、制造等更加广阔的领域内见到更多的中国身影。当这些专业人士携丰富的工作经验回国发展时，相信他们一定能够为中国未来的可持续均衡发展贡献更大的力量。

2、生活状况

在国人眼中，华人专业人士是一个略带神秘色彩的群体：他们百里挑一、汇集精英，他们西装革履、洋话连篇，他们工作出入高档写字楼、出差光顾机场酒店，他们收入可观、前程似锦。那么，真实的生活是否如此？

不错，他们的生活水平的确比很多人要高。西方企业向来倡导尽心工作、尽情娱乐（Work hard, play hard）的工作文化，尽量为员工创造舒适的工作环境，提供完善的培训和后勤保障。以金融领域为例，员工入职伊始就要接受为期几天至几个月不等的封闭式培训，全面学习企业文化、工作技能、专业准则和沟通技巧。在封闭培训结束之后，多数员工在接下来的工作当中还要经常参加各种精心设计的课程和训练，以确保与行业的最新发展同步。为提高工作效率，公司不吝花销，为出差的员工预定机票和酒店，令他们得以全身心投入工作。在工作之余，我们与来自世界各地的同事朋友一起聚会畅饮、参加各种体育活

动、出入歌剧院音乐厅、或结伴前往世界各地旅行。这些，都是华人专业人士的真实生活写照。

然而，在光鲜的外表和令人羡慕的生活背后，往往是残酷的竞争和艰苦的劳动。西方社会奉行赢家通吃的竞争文化，工作节奏快、责任重、内部竞争激烈的现象广泛存在。伦敦金融城是一个著名的不夜城，每天为全世界的企业和投资者提供 24 小时融资服务，在这里工作的专业人士通常都要经历通宵达旦地加班。笔者走访了十多位华人专业人士，其中大多数人都经常需要加班到晚上九、十点钟，有些人甚至一周七天工作到半夜一、两点。金融市场的竞争异常残酷，有些著名企业为了保持竞争优势，每年都会按比例裁掉在工作表现考核中得分靠后的一部分员工，而一旦被解雇则意味着马上失去在所在国合法居留的权利。因此，在西方国家工作的中国专业人士心理压力之大可想而知。

英美国家商业环境成熟，标准和制度完善，在专业资格认证方面更是走在世界前列。在伦敦金融城，专业人才想要在职业发展上更上一层楼，就必须在工作之余刻苦攻读这些专业认证。比较著名的专业资格认证考试，如特许金融分析师（CFA）、皇家特许会计师（ACA）、特许公认会计师（ACCA）等，每年吸引着数以千计的青年才俊为之前仆后继。各大跨国企业对此往往慷慨解囊，为员工支付考试费用。但是，对于一些要求员工必须通过职业资格认证的企业—例如会计师事务所—考试的成败往往与个人的职业命运紧密相连。在著名的世界四大会计师事务所里，公司在每个员工入职的头三年支付数万英镑的培训费用，并提供短期脱产学习，以帮助员工通过动辄十几门考试的会计师资格认证。但是，一旦员工在其中任何一门考试中落榜达到两次，或第一次考试分数过低，都将会被立即开除。制定这种苛刻的规定是为了保证员工具备最高标准的专业技能，一旦员工拿到专业资格认证，其身价也会成倍地增长。不过，对于那些还在挑灯苦读的受训员工来说，这注定会是一段充满艰辛的漫长旅程。

即便能在残酷的竞争当中生存下来，并顺利通过了各种认证考试，中国人在别人的国家里就业还会遇到一个更大的挑战—职业瓶颈。即便在当今提倡平等工作机会的英美国家，外国人担任企业中的高层主管依然少见。一旦外籍员工的资历和技能达到一定程度，便会发现有诸多无形的障碍（语言、文化、制度、甚至是人为的）摆在自己面前。

3、心理写照

普遍困扰海外华人专业人士的心理问题主要集中在以下两个方面：

归属问题。我们在为谁贡献我们的青春？这是很多在海外工作的中国人心中的疑惑。笔者与很多在伦敦工作的华人交谈后发现，绝大多数的专业人士是心向祖国的。他们日夜思念家乡，盼望能为祖国创造财富，并渴望得到有关部门和广大民众更多的理解与关注。然而，目前国内发展的阶段性状况和就业市场的激烈竞争令他们不敢在攒够工作经验之前贸然回国。因此，很多人虽然事业有成，生活富足，但午夜梦回时，却经常深感空虚寂寞，不知心何所归。

前途问题。是回国发展还是留在英国，是回去从头开始还是在这儿面临职业瓶颈？对于前途，我们的心里有很多的疑惑。前面提到，很多在西方国家工作的专业人士渴望回国发展。然而，在例如金融衍生品、结构融资和并购尽职调查等高端领域，国内市场或者刚刚起步，或者有待规范完善，暂时无法找到可以有效匹配的落脚点。另外，目前能从国内现有渠道得到的人才供需信息还存在着不够清晰准确、缺乏指导性和可操作性的问题，针对专业人士回国工作的相关政策也有待补充，以致于很多志在回国发展的人才举棋不定、进退失据。

未来何在？在海外工作的华人专业人士亟需强有力的组织，以帮助他们沟通感情、增进交流，帮助他们维护权益、争取待遇，帮助他们提升实力、跨越职业瓶颈，帮助他们知晓国内需求、有效规划未来，帮助他们牵线搭桥、成功实现回归。

二、海外留学生价值几何

1、价值演变

正如本文开始所提到的，自诞生以来历经百余年，中国留学生作为一个群体在中国历史进程中扮演了独特的角色，其间几经起落。

自第一批留洋学生走出国门，在很长的一段时期内，留学生这三个字一直被赋予着知识、见识和地位的象征。当时的中国国力尚弱，体制藩篱高筑，留学生大多由国家严格选派，都是千里挑一的青年才俊；这些人学成回国之后往往非常抢手，几乎都能被委以重任，而且普遍身怀真才实学，成就斐然。虽然中途遭受了十年浩劫的严重破坏，但留学生的价值和影响力在改革开放之后很快得以恢复，并随着中国经济的不断发展而一再水涨船高。

90年代以后，随着人民生活的逐渐富裕，自费留学生异军突起，大行其道，留学不再是象牙塔内极少数人的特权。留学的目标国家从美欧日等发达国家向世界各国扩展，留学方向也由高端研究领域向硕士、学士、甚至中学级别发展。随之而来的，则是留学生质量的两极分化，以及海归身价和社会认可度的每况愈下。近年来，留学生的少年化和商业化引发了明显的副作用：数量增加导致价值下降，标准放宽导致声誉收紧，年龄变低导致门槛变高。

事实上，自从留学生群体诞生，对于留学生价值的争论一直如影随形。钱钟书于1946年封笔的海派小说《围城》第一次以文学的形式对留学生进行了批判。那句极具讽刺意味的“兄弟在英国的时候”至今仍在不断地被批评者们引用，不绝于耳。由于当时中国与西方在经济和社会方面的差距过大，很多由留学生学到并带回国的、在西方国家看来合情合理的事物一到中国便显得水土不服，笑话百出。

如果说这是历史的无奈，那么自2002年以来对所谓“留学垃圾”的妖魔化报道和质疑论调则折射了留学生群体自身构成和公众心态的嬗变。2002年年末，《中国青年报》记者陈铁源将自己探访数名在德中国留学生的经历写成报告文学《留学与垃圾》（后来该文作者又相继探访了美、英、日、加、澳、新、俄等国家的某些留学生，并将采访笔记结集出版），文中描述了少数问题学生在外留学期间的“劣行”与留学市场上的种种黑现象。此文一经发表，立刻激起轩然

大波。一时间，质疑之声至嚣尘上，矛头直指海外留学生，彼时的溢美之词变成了嗤之以鼻。“留学垃圾”事件给日后留学生的整体公众形象造成了严重的损害，以至于很多企业后来在招聘时对海归人员避恐不及。

平心而论，该文作者的确揭露出了一些留学生内部存在的问题。但是，留学生这个群体历经多年的壮大和分化，其构成早已变得如一个微型社会一样复杂。任何一个群体，都存在着优劣高低之分，在国内的学生如此，在海外的留学生亦然。既然国人能够以平常心来对待国内学生的优劣之分，那么为什么就不能以同样的方式来对待留学生呢？究其原因，国人对留学生这个群体历来抱有特殊的心态和不切实际的期望值。在传统的印象当中，留学生这三个字无异于金字招牌，能够出国见过世面又回来的人，实力定然不同凡响，这样的心理定位基于早年成为留学生的单一途径（公费）和高门槛（严格选拔）。正是瞅准了这个心理定位，当自费留学的大门向普通人敞开时，它便成为了重新开始、改变命运的捷径。于是，当滥走捷径的现象愈演愈烈，有朝一日被拿出来揭露，人们的受骗心理和幻灭情绪便笼罩在了留学生这三个字周围，金字招牌也就无可奈何地被人们扯下，扔进了垃圾堆。

诚然，留学已经不再是某些人获得不公平收益的工具，但矫枉过正造成的后果是，即便对于那些真正勤工俭学、寒窗苦读的留学生，他们通过公平努力改变人生的权利也被人为地剥夺或贬值了。

争论仍在继续，而我们看到的现实是：自那时起，大批的海归（归国海外留学人员）沦为海待（待业海归人员），海鲜（形容海归人员竞争力强）变成了海菜（讽刺海归人员薪酬缩水）。海归人士对薪酬的期望值从前几年的每月上万元狂跌到现在的每月三千元都少人问津。笔者曾经与一位国内企业的人力资源主管交流国内就业情况，当谈到对留学归国人员的招聘问题时，这位主管斩钉截铁地表示：招谁都可以，就是不招海归。如此尴尬的局面，恐怕是很多人当年满怀理想出国时做梦也不曾想到的吧。

金子也好，垃圾也罢，一个不可否认的事实是，留学生仅凭其身份就能得到社会认同和优厚待遇的时代已经一去不复返了。究其根本，留学生这个群体曾经承载了太多的东西：弱者的自卑、强国的梦想、对西方国家的向往、对个人命运的追求……曾几何时，留学生的身份代表了先进和文明，意味着成功与不凡，因为他们所获得的机会是平常人无法获得的，他们所学到的知识和经验是在国内无法复制的。然而，中国已经不再是一个落后的弱国，中国人对于本国经济、文化的认同感和信心与日俱增，对于西方世界的崇拜及向往正在越来越多地被平常心和冷静面对所取代。中国与世界先进科技水平的差距正在日益缩小，中国人的生活水平亦在不断与发达国家靠拢。随着越来越多的中国人有能力、有机会走出国门，曾经肩负着弥补中国与西方先进科技文化差距的留学生群体走下神坛，不正是这一历史发展的必然结果么。

2、价值何在？

那么，留学生真的不再有价值了么？

在众人对留学生口诛笔伐的同时，我们也看到了这样的现实：中国经济正处于新一轮深化发展的关口，我们所面临的内外环境越发复杂。一方面，中国在崛起过程当中与西方国家的利益碰撞此起彼伏，中国需要一批既了解海外又心向祖国的人才为国家争取正当权益；另一方面，中国的快速发展决定了我们将不能安于充当国际产业链的低端，必须开始奋起与西方发达国家在核心产业领域对垒，这就急需大批掌握先进商用技术和管理经验的专业人才。显然，国家仍然需要留学生，那些有真才实学、有海外工作经验的留学生身价不但不会降低，反而会进一步提高。前面提到，作者在对北京、上海等地中外企业的走访当中发现，具有海外学习和工作背景的人员在这些企业当中的就职率依然颇高，而且经验越丰富、职位越高，这个比例也就越高。这个例子恰恰说明了具备海外专业工作经验对于留学人员保持自身价值的重要性。

那么，今后的留学生该如何体现其价值呢？

对于回国发展的留学生来说，其发展方向主要有三种。第一，在科研单位就职。这条道路主要针对留学海外的博士研究生和访问学者，也是对中国留学生来说最传统的方式。在国外从事过科学研究，有利于接触到学科前沿领域；回到国内，逐渐完善的硬件条件又缩小了与海外同行的差距。中国政府历来鼓励留学科研人员回国服务，并出台了很多的优惠政策；各大国内院校和科研院所也面向海外广招人才。可以相信，在未来从事科研仍将是归国留学生的理想选择之一。第二，自主创业。自上世纪九十年代开始，回国创业逐渐成为留学生的热门选择。由于当时国内的发展水平与海外有着明显差距，很多在海外已臻成熟的产品和商业模式在国内尚属方兴未艾。在这一时期，很多归国创业人员靠移植西方先进商业概念的方式大获成功，其中就包括我们后来所熟悉的证券投资、门户网站、搜索引擎、网络游戏、网上贸易、经济酒店、廉价航线等。随着国内经济发展与世界接轨，这种复制模式已经不再具有优势。目前，政府对于海外留学人员回国创业的政策主要以吸引海外资金和先进技术为导向。即便如此，对于那些握有资本和技术优势的留学人员来说，归国创业依然是实现自我价值的上佳途径。

随着留学生的学习目的逐渐向硕士、学士和专业认证延伸，所学专业向商业、金融、会计等实用学科拓展，博士研究生和创业型学者已经不再是中国海外留学生的主体。在海外获得专业工作经验以后回国服务正在成为留学生报国的第三种主要途径。

较之前两种发展方向，华人专业人士回国就业这一发展方式具有价值体现快、服务贡献大和国情适应好的特点。首先，传统归国学者在学术成就和整体科研实力方面的影响一般要五到十年左右才能逐渐显现，海归创业者经历商场拼杀之后要创造出可观的效益也需至少三到五年时间，而大批拥有海外工作经验的专业人士回国就业，将能立刻在商业活动中展现出他们的价值。其次，留学专业人士所集中的金融、专业服务、信息技术等领域，正是中国未来经济转型所急需的高附加值服务行业。当这些专业人才充实到在华中外企业的第一线之后，他们所创造的社会、经济价值一定会更加明显、更为实际。最后，只有中国人最了解中国。华人专业人士与驻华外籍专业人士的区别就在于，他们不但

能够将在海外工作当中的所学移植回国，还能从中国的实际国情出发加以改良，从而使其更加适应中国的发展需要。

因此，在大力吸引学成归国的留学人员进入科研单位和自主创业之外，有关部门还应该将吸引有海外工作经验的专业人士归国就业作为工作重点，出台一批有针对性的鼓励和安置措施，并使这三条途径尽快呈现三足鼎立之势。

另一方面，对于那些决定长期在海外发展的留学人员来说，除在所在国院校执教和就地创业之外，进入知名跨国企业工作无疑是一条充满希望的道路。大批的中国员工加盟外国企业，有助于西方社会了解中国文化，促进国际交流；成功的专业人才会形成带动效应，激励那些在校的留学生将其树为榜样，努力学习；高素质的华人专业人士不断增加，也会大幅度改变西方民众对于华人仅能从事餐饮等低档行业的固有印象。

然而，华人专业人士的发展壮大，也给中国政府、各驻外使领馆和留学生社群带来了新的问题。在留学专业人士深度融入西方社会的同时，如何避免留学生群体进一步分化，如何让他们保持对祖国的认同感和凝聚力，如何帮助他们加强自身组织与自律，如何及时有效地帮助指导他们合理发展、报效国家，这些都是需要我们严肃面对的问题。

出于对中国崛起的担忧和意识形态方面的偏见，西方国家向来习惯以警惕的目光关注中国政府和民众的一举一动。中国人在这些国家生活，特别是在代表西方国家竞争力的跨国企业工作时，其行为极易招来某些别有用心之人的利用和歪曲。前两年在英美等国发生的数起所谓华人员工向中国政府泄露情报的闹剧就足以证明这个问题的特殊性和复杂性。在这种形势下，我驻外机构对于留学专业人士的组织管理作用恐将受到不必要的影响。

因此，鼓励并引导海外华人建立各种专业组织便成了一项重要的工作。

三、为什么海外华人需要专业组织

1、海外华人专业组织的发展

在国际上，由留学生建立专业组织，最早可以追溯到 1948 年在瑞典首都斯德哥尔摩创建的国际经济学商学学生联合会（AIESEC）。该组织旨在推动世界各国的留学生沟通交流，帮助成员获得海外工作实习经验。时至今日，AIESEC 已经发展成为了全世界最大规模的国际学生专业组织，拥有 100 多个国家的 23,000 多名会员。

在中国，早在 1913 年由著名学者顾维钧、詹天佑等人发起并成立的欧美同学会无疑是中国建立最早、规模最大、影响最为深远的留学生联谊组织，至今仍在广大高层次留学归国人员当中享有极高的号召力。在海外，中国学生学者联合会作为组织管理留学生的自治组织在各国华人留学人员当中发挥着重要的作用。

不过，这些组织的服务对象还主要是在校学生和归国人员。真正由海外华人专业人士组织、针对华人专业人士这一特定群体的自治组织，要数 90 年代初在

北美相继成立的全美金融协会和加拿大中国专业人士协会等组织。在欧洲，比较有影响力的华人专业协会包括德国的全欧华人专业协会、英国华人金融协会和法国华人金融协会等。在大洋洲，也活跃着如南澳华人专业人士协会等华人专业组织。随着中国与世界经济接轨，以及海外华人专业人士群体继续壮大，这些华人专业组织在促进中外交流、服务国内发展等方面必将扮演更加重要的角色。

当然，海外的华人专业组织的发展目前仍处于起步阶段，还存在着这样那样的问题，主要体现在以下方面：

一、国家集中。中国留学生的足迹早已遍布世界各国，拥有华人专业人士的国家也不在少数。但是，目前比较知名的华人专业组织多集中在少数欧美国家，辐射力有限。在如日本、新加坡、新西兰等华人专业人士比较集中的国家，以及如迪拜、巴西等更多新兴经济体当中，都应该出现华人专业协会的身影，才能更好地照顾到华人专业人才的需求。因此，在全世界范围内普及华人专业组织的工作依然任重道远。

二、数量少。即便在英美国家，拥有一定知名度的华人专业组织也并不多见，而且行业范围有限（比如金融领域），有些组织事实上还在扮演科研领域人士的学术俱乐部。出现这种状况的原因，是由于华人专业人士的人数尚少，行业和结构的分布尚不合理。希望在不久的将来，我们能够看到更多宗旨丰富多彩、所涉行业广泛均匀的华人专业组织。

三、号召力有限。目前的华人专业组织功能往往局限于联络感情，增进交流，而很少有能够起到影响公众印象和政府决策之作用的。这说明现有的华人社团还没有能够真正掌握西方民间组织的游戏规则、进入角色、有效发挥作用。

四、对年轻一代的吸引力亟待加强。自 2004 年之后，大批的年轻华人专业人士走出学校走入职场。这一批人对生活质量和自身价值更加重视，对传统专业组织的活动则缺乏兴趣。在这样的情况下，如何有效网罗这些明日的中坚力量，组织安排使他们感兴趣的活动，同时照顾到新老两代华人专业人士的互动，这将成为摆在各专业组织面前的另一道课题。

2、海外华人专业组织的重要作用

通过以上的介绍分析，我们可以得出如下结论：留学生的传统优势地位已经逐渐消失，具备海外工作经验的专业人士回国就职将成为实现自身价值的重要方式；在海外的专业人才欲提高竞争力必须走协作发展的道路，而发展华人专业组织的人员基础已经具备；华人专业组织的发展刚刚起步，在普及率、代表性、影响力等方面还将会有较大的发展。

对于任何一个组织来说，需要解决的首要问题莫过于明确它能起到什么作用。那么，海外华人专业组织有哪些特殊作用呢？

首先，海外华人专业组织的服务对象是在各国工作的华人专业人士。组织为会员提供一个沟通、交流、互助的平台，促进会员之间互通有无，取长补短，共

同跨越所在国语言和文化给我们的职业发展带来的障碍。华人专业组织的建立带给会员归属感和主人翁意识，有利于保持海外专业人士对祖国的身份认同感。

其次，华人专业组织的建立有助于形成集群效应。在当今的社会和市场环境下，无论是选择在海外发展，还是选择回国服务，单打独斗的方式都越来越不能适应我们所面临的各方面挑战。在海外工作的中国人必须携起手来，形成合力，才能有效地为这个群体争取更大的生存空间。以回国发展为例。前文提到，国内人才市场竞争激烈，对于海归人员的要求越发苛刻。在这种形势下，一个一个势单力薄地回去难免将会被残酷的市场竞争一个一个地吃掉。如果我们能建立起一个回国发展的联络平台，通过专业组织的影响力与用人企业接洽，并将会员送到最合适的岗位上，则必将提高归国人员的集体议价能力，为会员争取更好的发展机会。

再次，华人专业组织可以有效发挥导向作用。当前，海外留学人员面临的一个突出问题就是所学专业与国内发展需求脱节。对于专业人士来说，在对国内人才需求前景不清楚的情况下贸然择业，很有可能导致日后所做工作供大于求的尴尬局面。但是，面对纷繁复杂的市场信息，仅凭个人很难准确把握市场需求的脉搏。华人专业组织则可以有效弥补这一不足。通过集思广益和与有关部门沟通，我们将得以及时掌握人才整体供需趋势，了解国家相关政策，帮助国家寻找、培养、选拔、输送各领域所需人才，有效引导海外留学人员做出正确的专业选择与职业规划，从而进一步增强华人专业人士的竞争力。

另外，华人专业组织的最大优势在于高层次人才和专业知识的储备。我们身处海外，在很多重大问题上可以为国家有关部门提供独特的视角和专业的帮助。比如，英国华人金融协会曾经在我驻英使馆举办专题研讨会，邀请世界著名金融机构的专家分析国际金融市场的形势，为有关部门出谋划策。同时，协会拥有英国多个专业领域的双语人才储备，在国内政府、企业来英访问时可以提供语言、人脉和专业知识等方面的协助。

与在校留学生的合作，是华人专业组织的又一个重要作用。我们的会员大多有海外求学和求职的亲身经历，总结出了很多有益的经验 and 技巧。除了给留学生及广大华人树立榜样之外，华人专业组织更可以与中国学联合作，为本专业领域的中国留学生提供生活、求学和就业指导，以自身成功经历鼓舞更多的留学生摆正人生方向，奋发图强，从而带动海外留学人员的整体发展和良性循环。

最后，华人专业组织对于海外华人的权益保障和整体形象改善都可以起到重要的影响。西方社会崇尚公民自治，一个显著特点就是拥有众多影响力广泛的民间组织。政府的注意力往往集中于服务与引导，更多的具体社会事务则由各类民间组织负责处理。有影响力的民间组织往往可以代表所服务的成员与政府展开协商，以保障这些成员群体的利益。因此，建立发展各类专业组织是保障海外华人合法权益的有效方式，是对我驻外机构职能的重要补充。理想的华人专业组织能够以非官方的身份影响所在国政府的政策制定，为广大在外华人争取

更大的权益。于此同时，强有力的专业组织还可以促进海外华人群体的自律，倡导遵守所在国法律，积极参加社会公益活动，在报效祖国的同时服务当地经济社会，实现双赢。从长期来看，依靠不断壮大的华人专业人士群体，我们将得以向西方社会推广文明富裕、爱好和平、贡献卓著的新华人形象，从而最终提高华人在西方民众心目中的地位。

寄语

本文就海外华人专业人士的历史和现状进行了简要介绍，对建立发展海外华人专业组织的重要性和作用进行了初步的探讨，希望对广大海外华人专业组织的发展壮大起到抛砖引玉的作用。

目前，英美等国的华人相继成立了一些不同规模、不同宗旨的专业组织，点点星火，却已初步显现出了集体发展的巨大潜力。在海外华人专业组织数量不断增加的形势下，寻找最适合发展自身的定位便成为了摆在各专业组织面前的重要问题。既要能充分调动组织资源，又要能有效提高会员凝聚力，这就要求各个协会的组织者们结合自身特点和会员需求有针对性地发掘优势，抓住机遇。以英国华人金融协会为例，这个协会的主体是在英国金融界工作的中高层管理人员，会员基础则是不断壮大的在英华人专业人才。我们充分利用协会与中英两国政界、商界和学术界的良好合作关系，自成立伊始便将目光锁定在高端的金融专业领域。通过不断与各方面合作推出系列专业讲座、研讨会、职业发展推广会和高端人才交流活动，我们力求紧跟国际财经领域的最新进展，及时掌握中英两国发展所急需的人才导向，指导会员有针对性地规划职业方向，提升技能，积累经验，并为会员创造一个携手回国发展的联系平台，从而打造一支更具竞争力和凝聚力的“中国军团”。

在未来的实践中，相信我们会遇到各种各样的困难和问题，这就需要大家从一开始就认清建立和壮大华人专业组织的必要性和重要性，明确自身优势和组织目的，这即是本文的目的所在。我们可以相信，在有关部门的支持和引导下，海外的中国专业人士一定能够运用我们的智慧和实力，携手为我们的人生价值写下不一样的注解。